Projekt Arctic Labour

Projektnamn	Arctic Labour - Cross Border Mobility
Projekttid	2016-11-01 - 2019-10-31
Program	Interreg Nord
Insatsområde	Gemensam arbetsmarknad
Samordnande partner	Oulun seudun koulutuskuntayhtymä (OSEKK)
Svensk partner	Utbildning Nord
Norsk partner	Bedriftskompetanse

Bakgrund
Nordkalotten som geografiskt område präglas både av stor arbetslöshet, speciellt i vissa regioner och bland ungdomar, samtidigt som det finns en stor efterfrågan på arbetskraft. Av den anledningen är det viktigt att förstärka den gränsöverskridande rörligheten, speciellt bland unga människor.

Efterfrågan på utbildad arbetskraft är idag störst i Nord- Norge men även Norrbotten står inför stora utmaningar med pensionsavgångar, speciellt inom offentlig sektor. Tillgång på arbetskraft är en förutsättning för att näringslivet på Nordkalotten ska fortsätta att utvecklas.

Arbetslösheten i norra Finland har stigit under de fem senaste åren, och speciellt bland unga vuxna. I våras var till exempel arbetslösheten i Uleåborgsregionen bland unga under 25 år 20,6 %.

På Nordkalotten har det alltid funnits samarbete över gränserna och av den anledningen kan man se regionen som ett jobbsökningsområde. Arbetskraften rör sig redan över gränserna men det finns fortfarande utmaningar för att få arbetsgivarna och arbetstagarna hitta varandra på ett bättre sätt.

Projektägarna har identifierat vissa trösklar för arbetskraftens rörlighet, till exempel:

- Bristande kunskap om möjligheter att arbeta i norr
- Bristande språkkunskaper
- Bristande kunskap om det andra landets arbetskultur
- Bristande nätverk
- Bristande mod

Projektet kommer att ha koppling och synergier till andra pågående projekt, till exempel ett nationellt projekt i Uleåborg samt gränsöverskridande Nord-projekt som till exempel NORPÅ, Nordic Business support, Gränsöverskridande rådgivning till företag med flera. Samarbete kommer även att ske med EURES-nätverket som finns i alla tre länder samt regionens arbetsförmedlingar.

Projektets mål
Projektets huvudsakliga mål är att öka medvetenhet och intresse för arbete i norr. Att öka det faktiska antalet personer som flyttar över gränsen eller överväger att göra det. Projektet ska även möjliggöra högre anställningsbarhet som stöd för den nordliga arbetsmarknaden.
Projektets delmål är att

- Utveckla en modell/ metod som stödjer gränsöverskridande rörlighet och tar hänsyn till individuella utvecklingsbehov
- Underlätta rekrytering av arbetskraft för företag och offentliga organisationer
- Underlätta samarbetet och möten mellan företag, offentliga arbetsgivare, utbildningsanordnare, arbetsförmedlingar, bemanningsföretag samt arbetssökanden
- Främja idén om en gemensam arbetsmarknad och gemensamma funktioner i norr

Projektets målgrupp
Projektets målgrupp består av arbetslösa, av nyexaminerade från yrkesutbildningar samt arbetsgivare som är i behov av arbetskraft med yrkeskompetens.

Förväntat resultat
Arctic Labour-projektet bidrar till att arbetskraft med yrkeskompetens matchas med näringslivets behov. På lång sikt kommer projektet även att bidra till skapandet av en gemensam arbetsmarknadsregion i de nordligaste delarna av Sverige, Finland och Norge.