| Process:<br>Studerande | Kod:<br>Nd 047 | Sida: | Utgåva: |
|---|---|---|---|
| Rutinbeskrivning för:<br>Regler varningar policys | Reviderad av:<br>Ledningen | | |
| Aktivitet<br>Likabehandlingsplan | Godkänt av:<br>Leif Lahti | | Giltig från:<br>2020-05-01 |

# Yhdenvertaisuussuunnitelma 2020

Koulutus Nordin opiskelijoille



### Lähtökohdat

Kaikilla opiskelijoilla on oltava yhtäläiset oikeudet, mahdollisuudet ja velvollisuudet iästä, sukupuolesta, etnisyydestä, uskontoon tai muusta maailmankatsomuksesta, seksuaalisesta suuntautuneisuudesta, toimintarajoitteisuudesta, sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella riippumatta.

## Visio ja tavoitteet

Koulutus Nordissa ei saa esiintyä kiusaamista eikä syrjintää.

Koulutus Nordin on oltava turvallinen opiskelu- ja työympäristö, jolle on tunnusomaista myönteinen asennoituminen, yhteistyö, kunnioitus, oikeudenmukaisuus, empatia, palautteellisuus ja avoimuus.

## Toimintasuunnitelma

Jos Koulutus Nordin työntekijä saa tietää, että opiskelija katsoo joutuneensa kiusaamisen kohteeksi, on koulu velvollinen selvittämään asian. Ilmoitusta ei tarvita, tarvittaessa koulun on ryhdyttävä niihin toimenpiteisiin, joita kohtuudella voidaan vaatia kiusaamisen jatkumisen estämiseksi.

Kun syrjinnästä tehdään ilmoitus tai siitä liikkuu huhuja, on johtaja velvollinen selvittämään asian.

*Käsittelyjärjestys*

Jos opiskelija katsoo joutuneensa syrjinnän kohteeksi, on koulu velvollinen tekemään selvityksen ja tarvittaessa ryhtymään toimenpiteisiin toisaalta syrjityksi joutuneen auttamiseksi, toisaalta syrjinnän jatkumisen estämiseksi. Syrjityksi joutunut opiskelija voi kääntyä opettajansa tai koulun opiskelijakysymyksistä vastaavan yhteyshenkilön puoleen. Syrjinnän kohteeksi joutuneen opiskelijan ei tarvitse tehdä ilmoitusta, vaan muut työntekijät/opiskelijat voivat saattaa tapahtuneen koulun tietoon, jolloin koulun on tartuttava asiaan.

### Suunnitellut ja toteutuneet toimenpiteet 2020

- Ruotsin uudesta syrjintälaista on tiedotettu mm.
  - julkaisemalla tämän suunnitelman norjaksi, suomeksi ja ruotsiksi opiskelijoiden intranetissä.
  - tämä suunnitelma esitellään uusille opiskelijoille perehdytyksessä
- Henkilökuntakokouksissa on perehdytty opiskelijoita koskevaan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan
- Vuonna 2020 opiskelijakyselyn tasa-arvoista kohtelua käsitteleviä kysymyksiä.

Alla olevassa taulukossa on niiden koulutuksien määrä prosentteina, joissa on päästy asetettuihin tavoitteisiin kysymyksessä ” Mielestäni kaikkia opiskelijoita kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta”

| Tavoite 5,5 saavutettu? | Suku-puolesta | Etni-syydestä | seksuaalisesta suuntautuneisuudesta | uskonnosta/muusta maailmankatsomuksesta | toiminta-rajoitteisuudesta | sukupuoli-identiteetin/ sukupuolen ilmaisun perusteella | ikä |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| syksy 2019 | 5,2 | 5,1 | 5,3 | 5,2 | 5,3 | 5,3 | 5,3 |
| Kyllä (koulutuksista) | 36% | 36% | 36% | 36% | 36% | 29% | 36% |

Tavoite on, ettei yksikään opiskelija tunne tulleensa opettajan/opettajien ja muiden työntekijöiden toimesta saavutettin 98 %, mikä tarkoittaa samaa tulosta kuin edellisenä vuonna.

**Suunnitellut toimenpiteet 2020**

- Yhdenvertaisuussuunnitelmaa painotetaan perehdytyksessä
- Yhdenvertaisuussuunnitelmaa painotetaan opiskelijakeskusteluissa
- Rakennusprojektia jatketaan tilojen esteettömyyden parantamiseksi Övertorneålla
- Opiskelijakyselyä koskevat seuraavat tavoitteet:

Maaliskuun 2021 mittauksen tavoitteet:

***Mielestäni kaikkia opiskelijoita kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta***

sukupuolesta, etnisyydestä, seksuaalisesta suuntautuneisuudesta, uskonnosta/muusta maailmankatsomuksesta tai toimintarajoitteisuudesta.

Keskiarvotavoite: vähintään 5,5 sekä kokonaistuloksena että koulutusaloittain ja koulutuksittain, koskee mainittuja viittä syrjintäperustetta. Tulosta koulutuksittain käsitellään ryhmäkokouksissa ja sen jälkeen luokkakokouksissa.

***Onko sinua kokemasi mukaan loukattu koulutusaikanasi***

muiden opiskelijoiden, kouluttajan/kouluttajien, muiden työntekijöiden toimesta
ei koskaan – kerran – useita kertoja?

Tavoite on, ettei yksikään opiskelija tunne tulleensa loukatuksi muiden opiskelijoiden, opettajan/opettajien, muiden työntekijöiden toimesta ”useita kertoja” koulutusaikanaan.

## Määritelmiä ja selityksiä

*Välitön syrjintä:* Henkilöä kohdellaan eri tavalla kuin kaikkia muita jossakin tilanteessa.

*Välillinen syrjintä:* Neutraalilta näyttävä vaatimus/päätös käytännössä vaikeuttaa joidenkin henkilöiden mahdollisuuksia.

*Etnisyys:* Kuuluminen ihmisryhmään, jossa kaikilla on sama ihonväri tai kansallisuus tai etninen alkuperä.

*Toimintarajoitteisuus:* Toimintarajoitteisuus tarkoittaa, että henkilön toimintakyvyssä on fyysisiä, psyykkisiä, sosiaalisia tai henkisyyteen liittyviä rajoitteita. Rajoitteet johtuvat syntymässä saadusta tai myöhemmin syntyneestä vammasta tai sairaudesta.

*Tasa-arvoisuus*: Tasa-arvoisuus tarkoittaa oikeudenmukaisia olosuhteita yhteiskunnan kaikkien yksilöiden ja ryhmien välillä ja sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, uskonnostaan, etnisyydestään, seksuaalisuudestaan, sosiaalisesta taustastaan ym.

*Tasa-arvo:* Tasa-arvo tarkoittaa, että naisilla ja miehillä on samanlaiset oikeudet, mahdollisuudet ja velvollisuudet yhteiskunnan kaikilla alueilla.

*Epäasiallinen kohtelu:* Toistuva epätoivottu käyttäytyminen, joka loukkaa ja häiritsee henkilökohtaista koskemattomuutta.

*Sukupuolinormeista poikkeava identiteetti tai käyttäytyminen:* Henkilö ei koe itseään naiseksi tai mieheksi, tai ilmaisee vaatetuksella tai muulla tavalla kuuluvansa toiseen sukupuoleen.

*Yhtäläiset ehdot:* Yleiskäsite, jota Koulutus Nord käyttää lakisääteisiä syrjintäperusteita koskevassa työssä. Työ yhtäläisten ehtojen aikaansaamiseksi koskee sekä opiskelijoita että työntekijöitä.

*Monimuotoisuus:* Sekoitus ominaisuuksia, kuten: sukupuoli, ikä, seksuaalinen suuntautuneisuus, etninen alkuperä, uskonto tai muu elämänkatsomus, toimintarajoite ja sosiaalinen tausta ym.

*Seksuaalinen suuntautuneisuus:* Henkilön homo-, bi- tai heteroseksuaalisuus.

## Syrjintäasiamies/tasa-arvovaltuutettu

www.do.se (Ruotsi)

www.yhdenvertaisuus.fi www.tasa-arvo.fi (Suomi)

www.ldo.no (Norja)